

Welcome Back!

We are excited as you are to be back for another year of positive changes, and new possibilities as part of our SDOC Transportation team. Looking back to last year, your individual contributions allowed us to overcome what at times seemed like insurmountable challenges and unprecedented demands, only accomplished by our ability to collaborate as a team to overcome these extremely demanding situations. Thank you!

Now as we embark on a new year conducting an all-hands-bid process, as outlined in the bargaining agreement, it is important to highlight the following great news!

There is a role and place for everyone on our team

- All employees will be guaranteed 7.5 hours of pay each work day.
- District leaders approved a 5% reoccurring pay increase for this coming school year.

Permanent Employees - Bid Process

- All permanent employees MUST bid on an open route.
 - If the facility of your choice does not have routes available, you have the option to select another route at another facility
 - If there are not open routes at any of the facilities, you will be assigned to a facility supervisor who will assign you to routes based on the facility and department's operational needs.
 - In order to keep the bid process fair to all employees, these are the two options the department is offering to our permanent status employees. If you have any concerns, please speak with your facility supervisor or Adriana Fracasso.

Substitute Employees - Bid Process

- Substitute employees will be able to bid based on individual hiring precedence. More information concerning the date and time will follow.
- Substitute employees will be able to move to permanent status positions as said positions become available and or based on department needs. Substitute employees will be brought on as permanent status in the order in which they were hired.
- Final facility assignment decisions will be made based on the operational needs of the department but every effort will be made to accommodate personal preference.

Remember!

- The mandatory Welcome Back training will be August 1, 2023. You are to report to your assigned facility by 5:30am to take the bus to TKHS. You must ride the bus in order to get paid for your time. All employees must ride the same bus to and from the school.

We are excited to welcome everyone back for another phenomenal year! If you have any questions or concerns, please reach out to your area manager or facility supervisor!

EVERYONE MUST HAVE THEIR SDOC EMPLOYEE BADGE TO PARTICIPATE IN THE BID PROCESS

Exceptions available for those employees who have not received their badge

Bienvenidos!

Entusiasmados por su retorno para enfrentar un año más de interesantes cambios y nuevas posibilidades como parte del nuestro equipo de trabajo. Atrás queda un año donde sus contribuciones individuales permitieron que pudiéramos sobrepasar lo que en momentos se presentaba como unos retos insuperables y exigencias sin precedente, las cuales fueron solamente superadas por nuestra capacidad de colaboración de equipo para enfrentar estas difíciles situaciones. ¡Gracias a todos!

Ahora que nos embarcamos en un nuevo año escolar, empezando con el proceso de elección de rutas de acuerdo con lo acordado en la negociación colectiva, ¡Es importante resaltar las siguientes buenas noticias!

¡En nuestro equipo hay trabajo y posición para todos!

- Todos los empleados tienen garantizado 7.5 horas de pago diarias.
- El Distrito escolar aprobó 5% de aumento para todos, para el nuevo año escolar!

Proceso de elección de rutas para empleados permanentes.

- Todos los empleados permanentes TIENEN que participar en la elección de una ruta disponible.
 - En caso de que la instalación de transportación de interés no tenga rutas disponibles, el empleado tendrá la opción de elegir una ruta disponible en otra instalación de transporte.
 - Dada la situación en la cual no existan rutas disponibles en ninguna de nuestras instalaciones, el conductor permanente será asignado a una instalación de transporte, donde el Supervisor asignará diariamente basado en las necesidades de personal.
 - Con el propósito de establecer un proceso consistente y justo para todos, el departamento no tiene ningún otro recurso en el evento que un empleado/a no esté dispuesto/a u considerar asignación a instalaciones alternas o esté dispuesto/a o aceptar las oportunidades de empleo disponibles.

Para Empleados Suplentes (Substitute)

- Los empleados suplentes podrán elegir dentro las rutas disponibles, con base en la precedencia de contratación individual, más información con horarios y lugar a seguir.
- Los empleados suplentes serán elegibles para la permanencia a medida que los puestos estén disponibles en función de las demandas operativas y en el orden de precedencia de contratación.
- Si bien valoramos las contribuciones de todos y consideramos las necesidades individuales, las decisiones finales de asignación de instalación se tomará en alineamiento directo con las demandas operativas; no obstante, se hará todo lo posible para evaluar las circunstancias individuales y contrastarlas con las necesidades operativas.

Recuerden!

- El entrenamiento de bienvenida está planeado para Agosto 1, 2023. Todos tienen que presentarse a su instalación asignada a más tardar 5:30 am para abordar el bus camino a TKHS. Dado el requisito, y restricciones de tiempo, el no viajar en el vehículo asignado dará como resultado que no reciba pago por participar en esta capacitación requerida.

Se REQUIERE su credencial de empleado para participar en proceso de elección de rutas / BID.

Excepciones disponibles para aquellos pocos empleados que no hayan recibido su credencial